



伯藜
助學金

助學創業·立己達人

2016

江苏陶欣伯助学基金会

年度报告

ANNUAL REPORT



CONTENTS 目录



伯蔡 助學金

助學創業·立己達人

江苏陶欣伯助学基金会

审校 张利伟
责任编辑 高冰宁
周思远
设计 李岩
地址 江苏省南京市
汉中路2号亚太商务楼
23层A单元
邮编 210005
电话 025-85895966
网址 www.tspef.org

02 / 陶先生的话

03 / 秘书长致辞

04 / 关于基金会

基金会机构建设	04
第二届理事会第八次会议顺利召开	06
第三届理事会第一次会议顺利召开	07
石泰峰省长会见陶欣伯先生	08
陶欣伯先生会见项目合作院校领导	09
陶欣伯先生与陶学者及陶学子相聚申城	10
陶欣伯先生接见陶学子代表	11

12 / 我们在行动

伯蔡助学金项目	12
创业项目	16
导师项目	25
宣传拓展	26
校友之家	28

30 / 他们在成长

校园文化项目	30
假期社会实践项目	32
伯蔡学社骨干领导力培训班	35
伯蔡青年领袖营	36
伯蔡之星	38

40 / 基金会大事记

42 / 学子心声 (节选)

伯蔡学社骨干领导力培训班有感	44
伯蔡学社骨干领导力培训班有感	46
伯蔡青年领袖营培训有感	48
企业参访—参访投石科技有感	50
伯蔡创业者学院培训有感	52
伯蔡—新加坡管理大学乡村创业课程有感	54
学子访谈—创业之初所遇到的问题	56

56 / 审计报告

陶先生的话



“千里之行，始于足下，我坚信基金会的慈善企业将稳步发展起来，最终服务社会。”

我 80 岁的时候创办了陶欣伯教育基金会资助哈佛商学院的项目，90 岁又办了江苏陶欣伯助学基金会资助来自农村地区的有志青年，现在 100 岁了，我很开心自己还能帮助这些陶学子而出力，这对我来说意义非凡，也成为了我的“不老良药”。十年走来，基金会也将朝新的目标迈进，过去我们是发展慈善教育，现在把这块做好的同时，要朝着建立慈善企业的方向前进，积极寻找陶学子中的“种子”，扶持他们的创业项目。陶学子们并不是单打独斗，除了来自学校、基金会的资源，他们互相之间也是“家人”，在必要的时候可以互相扶持。而这些目标的达成都需要基金会积极配合学校做好工作，培养陶学子并发掘突出的人才。这几年，基金会的项目工作是在响应政府的号召，从鼓励回乡发展到创新创业，都赶上了时代的潮流，相信在政策鼓励、学校与基金会的推动下，陶学子如果能抓住其中的商机，一定可以做出一番成就。千里之行，始于足下，我坚信基金会的慈善企业将稳步发展起来，最终服务社会。

陶欣伯

江苏陶欣伯助学基金会创办人

秘书长致辞

“以帮助陶学子成人、成才、成业的使命为导向，鼓励陶学子全面发展，重点关注创业种子的发展，逐步达成“鼓励回乡创业，服务基层社会”这一目标。”

2016 年是承上启下的一年，我会从第一个十年的探索走入蓬勃发展的第二个十年。这一年，我们继续秉持基金会宗旨，在理事会的领导下，以“发展型助学模式”为抓手，推动各项工作的开展。

首先，我会理事会顺利换届，来自政府、院校、商界的新任理事会成员组成了第三届理事会，他们将发挥各自的资源优势，开创基金会新的辉煌。项目工作方面，由伯慕助学金项目衍生出的五大赋能，即经济赋能、学业赋能、心理赋能、实践赋能、创业赋能通过伯慕学社的平台稳步推进。春季，伯慕杯辩论赛总决赛顺利打响，来自各项目院校的陶学子中的最佳辩手在比赛中唇枪舌战，展示出非凡的风采。夏季，十四支由陶学子组建的队伍奔赴祖国大江南北开展了支教活动，在锻炼自身能力的同时更对农村基层的现象与问题进行了调研。秋季，陶学子也迎来了自己丰收的果实，三千五百多名在校陶学子中逾半数荣获各类国家级、省、市级、校级奖学金。创业项目方面，我会新推出的伯慕创业者学院举办了两期课程，近百名有创业意向的陶学子参与其中，学习与创业相关的专业知识与行业现状。在 2015 年试点的基础上，今年 58 位陶学子在层层选拔中脱颖而出，利用暑假赴新加坡管理大学学习、参访、打磨项目，坚定了他们的创业信心与信念。岁末，我会又新推出伯慕小微企业基金，与陶学子的初创公司签署了第一笔借款，踏出了进一步扶持创业人才的一小步。经过几年的探



索，我会逐步形成了扶持创业陶学子的整体计划与生态圈，在今后的日子里，这批创业人才将得到更专业化、系统化的扶持。

总体来看，陶学子从基金会的活动中拓展视野、锻炼能力，如伯慕讲堂、沙龙、企业参访、伯慕学社负责人领导力培训、伯慕青年领袖营、假期社会实践等，让对各领域感兴趣的陶学子有机会一探究竟，为个人未来发展打下基础。新的一年已经到来，我会将在稳中求得创新，以帮助陶学子成人、成才、成业的使命为导向，鼓励陶学子全面发展，重点关注创业种子的发展，逐步达成“鼓励回乡创业，服务基层社会”这一目标。

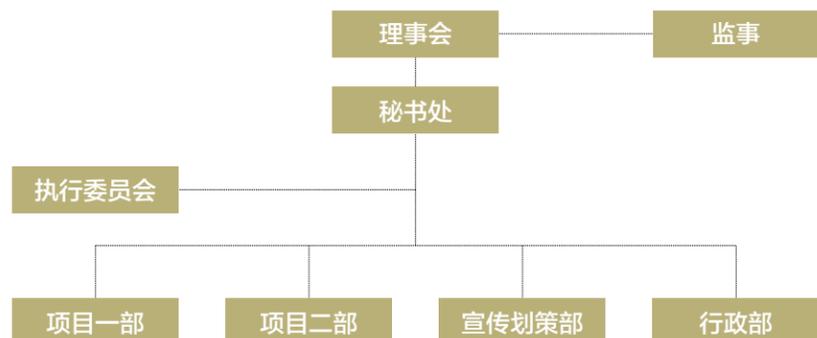
张剑伟

江苏陶欣伯助学基金会秘书长

关于基金会

(一) 基金会机构建设

基金会组织机构图



理事会名单

理事长: 李建伟

名誉理事长: 连桂芳

执行理事兼秘书长: 张利伟

理事会成员: 田浩、李建伟、李耕鹤、张利伟、张敏、周亚夫、林利军、郑顺昌、胡相峰、谈守林、秦志勇、章大李、彭钢、魏可

监事: 陈勃、张丽

基金会员工

执行理事兼秘书长: 张利伟

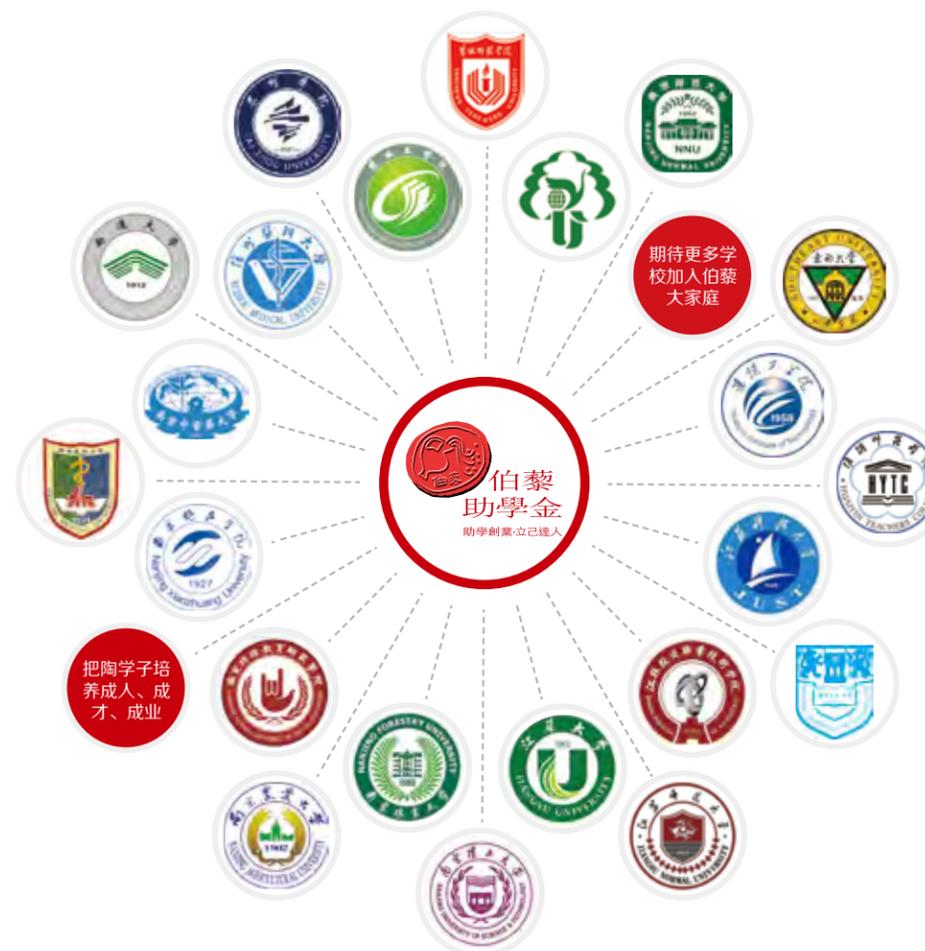
项目一部: 江君、郑哲、韦巍、谢杰

项目二部: 丁琦、郁鑫、钱海东

宣传策划部: 高冰宁、周思远

行政部: 韩强、陈超英

项目合作院校



东南大学、淮阴工学院、淮阴师范学院、江苏大学、江苏经贸职业技术学院、江苏科技大学、江苏师范大学、南京工业大学、南京理工大学、南京林业大学、南京农业大学、南京师范大学、南京特殊教育师范学院、南京晓庄学院、南京医科大学、南京中医药大学、南通大学、泰州学院、徐州医科大学、盐城工学院、盐城师范学院、扬州大学

(二) 第二届理事会第八次会议顺利召开

2016年5月7日,江苏陶欣伯助学基金会第二届理事会第八次会议在上海召开,本次会议增选李建伟女士为第二届理事会理事。陶欣伯先生亲临会议并对基金会的工作做出指导。陶先生强调,伯藜助学金一定要长久地办下去,并敦促基金会秘书处的员工要进一步发掘种子,将陶学子培养成人、成才、成业。



(三) 第三届理事会第一次会议顺利召开

2016年11月5日,江苏陶欣伯助学基金会理事会换届会议暨第三届第一次理事会在上海举行,金陵饭店原董事长李建伟女士当选为第三届理事会理事长,张利伟先生当选为秘书长。理事会聘请连桂芳女士担任名誉理事长。会议通过了修改后的《江苏陶欣伯助学基金会章程》。

陶欣伯先生对基金会的工作做出两点指示:一是再次强调,基金会要永久地办下去,伯藜助学金的资助额度要视情逐步提高;二是希望理事们同心协力,同时也期待着陶学者加入到基金会的导师项目工作,把陶学子培养成人、成才、成业,并有更多的陶学子投入到创业大潮之中。此外,陶先生还指出,基金会现在面临两个挑战,其一是进一步加强基金会的经济实力,其二就是与学校合作找到贫困有志的“种子”。陶先生相信,基金会的慈善教育和慈善企业一定会取得成功。



(四) 石泰峰省长会见陶欣伯先生

2016年11月24日,江苏省省长石泰峰先生在南京亲切会见陶欣伯先生,江苏省政府秘书长王奇、商务厅厅长马明龙,基金会理事长李建伟、秘书长张利伟和理事李耕鹤一并出席此次会见。石省长高度赞扬陶欣伯先生的家国情怀和拳拳爱国之心,称赞陶先生久居海外仍心系祖国,为江苏的改革开放作出了突出贡献。陶先生感谢石省长拨冗会见,介绍了基金会的发展情况,描绘了基金会的未来蓝图,并表示将会把基金会做成教育慈善到企业慈善的典范。

(五) 陶欣伯先生会见项目合作院校领导

2016年4月和11月,陶欣伯先生在基金会分别会见了11所以及6所项目院校学校领导、学生工作处领导并亲切交谈。陶先生希望基金会与项目院校携手,共同寻找陶学子中的“种子”并加以培养,当越来越多的陶学子创办企业时,基金会就实现了从“慈善教育”到“慈善企业”的提升。



(六) 陶欣伯先生与陶学者及陶学子相聚申城

2016年10月31日,陶欣伯先生与陶学者见面会在上海举行。本次见面会吸引了来自世界各地的57位陶学者共祝陶先生健康长寿。在此相聚之时,基金会联合伯蔡创投展示了部分陶学子们的创业项目,陶学者们也为创业陶学子传授了“生意经”,期望他们有更高更快的发展。



(七) 陶欣伯先生接见陶学子代表

2016年4月和11月,陶欣伯先生在南京分别接见了75名创业、毕业陶学子代表以及在宁11所项目合作院校伯蔡学社社长。陶学子们通过和陶先生的见面,见识了一位百岁老人的风范和气度,聆听了前辈高人的教诲和指导,受益匪浅。

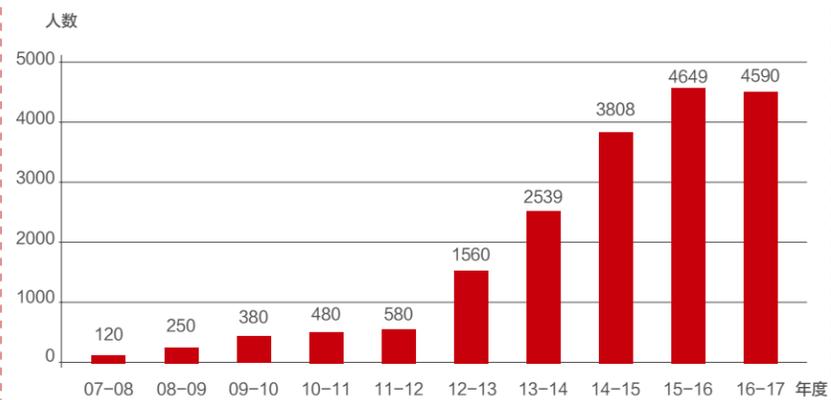


我们在行动

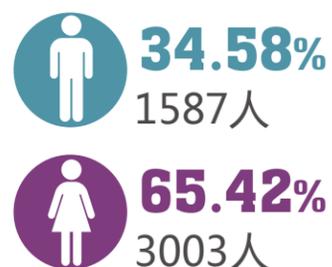
(一) 伯藜助学金项目

伯藜助学金

伯藜助学金资助人数统计



16-17 学年资助对象性别比例



16-17 学年资助对象民族比例



16-17 学年资助对象地区分布



16-17 学年资助对象生源分布



伯藜助学金春季签约座谈会

2016年5-6月，基金会在22所项目院校进行“伯藜助学金”签约座谈会和“伯藜之星”颁奖仪式，与校领导、学工处领导及老师、陶学子代表、伯藜学社骨干进行了座谈，对“伯藜之星”进行颁奖。



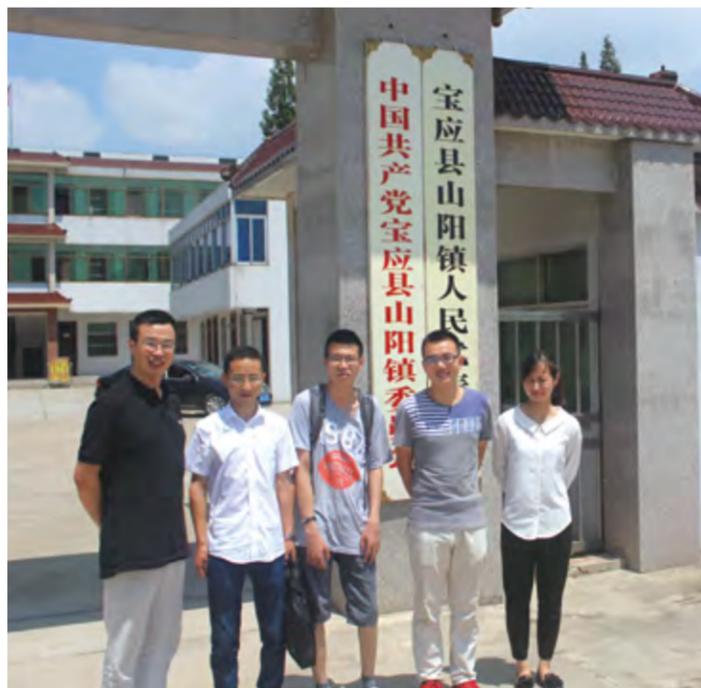
秋季项目院校座谈会

2016年11-12月，基金会赴22所项目院校进行项目工作座谈，与学工处领导和指导老师、2016级陶学子新生、伯藜学社骨干及陶学子老生代表进行了深入交流。



学业发展奖学金

2016年6月,9名陶学子获得基金会设立的“学业发展奖学金”奖励,赴有关学校参加学术类会议和学术类夏令营。



暑期家访

2016年7-8月,基金会赴河南沈丘、江苏宿迁、盐城等地对部分陶学子进行了家访。基金会分六组对11个区县、53个乡镇(街道),共70多个行政村(社区)的98名陶学子家庭进行了家访,了解了陶学子的学习生活以及家庭经济情况,宣传了基金会相关项目。



“伯藜杯”辩论赛

2016年4月9日,首届“伯藜杯”辩论赛决赛在南京林业大学顺利举行。南京林业大学伯藜学社承办了本次大赛。来自各项目合作院校的31名最佳辩手参与了本次决赛,近400名陶学子到场观摩了本次辩论赛。



伯藜学社社长交流研讨会顺利举行

9月24日-25日,基金会在南京召开了伯藜学社社长交流研讨会。来自22所项目院校的22名社长/副社长参加了本次会议。该培训会旨在帮助伯藜学社社长们了解基金会的宗旨和目标,交流经验,促进伯藜学社的工作。



(二) 创业项目

企业参访

本年度，基金会共举办了6次企业参访活动，累计参加活动的陶学子达165人。企业参访活动拓宽了陶学子的眼界和视野，受到了陶学子的一致好评。



伯藜讲堂

基金会不定期邀请创业相关方面的专家和导师在各项目合作院校内组织开展“伯藜讲堂”系列活动。2016年，基金会共举办了四期伯藜讲堂：南京农业大学《做出你人生的抉择》、淮阴师范学院《职业规划师现场咨询》、江苏师范大学《选择的思路与方法》、南京特殊教育师范学院《择业指导培训》。





伯藜创业训练营

2016年7月，基金会在南京师范大学举办了为期7天的伯藜创业训练营。训练营通过学习商业知识、丰富创业认知、模拟路演、创业实践等课程内容，帮助参加“伯藜创业计划大赛”并通过初赛的陶学子完善创业项目和创业计划书。来自20所项目合作院校的71名陶学子参加了本次训练营。



莫干山摘星计划

基金会联系KAB乡伴创客学院，组织举办了为期两期“莫干山摘星计划”培训，累计培训20人。通过理论知识讲授、实地考察调研、民宿设计体验等课程，参训陶学子充分学习了乡村旅游以及开办民宿等方面的基本知识。



新中海外训练营

2016年4月23日-28日,“新中海外创业训练营”成功举办,9位新加坡管理大学的学生、21名来自各项目院校的创业陶学子以及江苏大学创业学生代表参加了此次活动。训练营的活动包括素质拓展、商业学习、初创企业参访、座谈交流会等内容,活动促进了中新青年交流,为“伯黎-新加坡管理大学乡村创业课程”奠定了基础。



伯黎创业计划大赛

2016年10月29日,“2016伯黎创业计划大赛”总决赛在南京林业大学举行。南京林业大学伯黎学社承办了本次大赛。本届伯黎创业计划大赛历时9个月,共收到85份创业计划书,参与陶学子人数达332位。决赛中,南京理工大学的“慢时南理手工纪念”获一等奖;扬州大学的“班团助手校园服务平台项目”和“温室小龙虾淡水反季节养殖项目”获得二等奖;南京工业大学的“奥菲青年公寓项目”、淮阴师范学院的“爽丫丫高档运动鞋洗护项目”、南京林业大学的“绿管家庭绿化设计项目”获得三等奖。





伯藜 - 新加坡管理大学乡村创业课程

2016年，基金会在22所项目合作院校内遴选了58位陶学子参加本年度的伯藜 - 新加坡管理大学乡村创业课程。课程为期一个月，旨在培养创业陶学子的创业知识和技能，增进中新青年学生在创新创业方面的交流与合作。课程期间，58名陶学子分为六组进行学习角逐，最后婚恋类项目“义路有你”获得本次课程的金奖，并在回国后展开实践。



伯藜创业者学院

2016年，基金会在宁举办了两期“伯藜创业者学院”，共计94名有创业实践的在校以及毕业陶学子获得全额资助并参加了培训。该课程特邀创业方面的相关专家以及陶学者们开设了初创企业财务管理、创业营销从0到1、创业战略、创新与颠覆性创新、精益创业和创业融资五门课程，帮助陶学子解决创业中遇到的一些实际困难。



伯黎小微企业基金

2016年，基金会设立伯黎小微企业基金，通过低息借款的方式鼓励和扶持陶学子创办以商贸或服务类为主的小微企业。12月20日，基金会在宁举办了伯黎小微企业基金的首次签约仪式，张利伟秘书长作为代表与南京奥威房地产经纪有限公司CEO、南京工业大学陶学子朱其凯签订合同，由基金会提供10万元借款，用于支持奥菲公寓项目的进一步发展。



(三) 导师项目

伯黎导师项目是我会为培养有创业潜质的陶学子、提高他们的综合能力而设立的公益项目。我会把品学兼优且有志创业的陶学子与志愿导师结成一对一的师徒关系，导师通过与陶学子的互动，将有关职业规划、企业发展和创业思维等相关知识传授给陶学子，帮助培养并提高陶学子的创业创新能力，形成切实可行的创业计划。2016年，4组导师与陶学子结成督导关系。

(四) 宣传拓展

线上活动——小筑专访

2016年,基金会通过官方QQ空间设置特色专题【小筑专访】。【小筑专访】共发布23期专访稿件,受访人包括伯藜之星、国家奖学金获得者、伯藜学社社长、创业陶学子典型等,阅读量累计近万次,达到在陶学子间树立典型,在伯藜学社内形成互相学习、共同进步的良好氛围。

线下活动——伯藜沙龙

2016年,基金会共举办了11期“伯藜沙龙”系列活动,内容涵盖国学人文、商业发展、科研创新、创业分享、职场技能等多个领域,超过400人次陶学子参加伯藜沙龙活动。活动受邀嘉宾不仅仅与陶学子分享自己的经历与经验,更在活动结束后与陶学子进行互动,为陶学子答疑解惑。



基金会十周年

2016年,适逢基金会成立十周年,为增强外界对于基金会的认识和了解,扩大基金会的知名度与影响力,基金会对官方网站和数据库进行了优化,更新了官方宣传片,制作了《10周年纪念册》。此外,基金会设计了基金会徽章,扬州大学专门创作了基金会会歌《风从海上来》。



(五) 校友之家

2016年，“校友之家”进行了理事会换届，2016届毕业陶学子许伟当选为第二届南京校友之家理事会理事长兼秘书长。此外，校友之家还开展了中秋联谊会、“宁”聚校友 圣诞回家”等一系列主题活动，帮助陶学子校友互相交流、促进合作、共谋发展。



他们在成长

(一) 校园文化项目

为鼓励陶学子以伯藜学社为平台,积极开展各类“自助、互助、助人”的校园文化活动,2016年,22个项目院校共进行校园文化活动项目188项,其中春季学期84项,秋季学期104项,总支出近20万元。



(二) 假期社会实践项目

为鼓励陶学子利用假期时间了解社会、融入社会，本年度共有 17 所项目合作院校的伯藜学社进行 23 项假期社会实践活动，其中 14 个项目团队的申报内容涉及乡村支教，9 个项目内容涉及社会调研、社会服务等。随着乡村支教类项目申报的增多，基金会着力打造“伯藜支教”品牌，通过系统地培训支教团队，以提升假期社会实践项目中支教项目的效率和效益。本年度申报的 14 个伯藜支教团项目中，6 个项目团队都受到了各级的表彰，其中江苏师范大学伯藜支教团项目更获得“省级社会实践优秀团队”的荣誉。





(三) 伯藜学社骨干领导力培训班

2016年，来自22所项目院校的386名伯藜学社骨干分7批参加了基金会在镇江举办的领导力培训。通过3天2夜的课程与素质拓展活动，各校伯藜学社负责人互相学习和交流社团工作中的问题与解决方案，将更好的工作方法带回了各自伯藜学社。



(四) 伯黎青年领袖营

2016年11月4日-6日，基金会在南京举办了2016伯黎青年领袖营，来自20所项目合作院校的40名现任/历任伯黎学社社长、副社长、社长助理参加了本次培训。本次培训特邀了江苏学信职业培训学院的培训师针对领袖演说、卓越领导力、使命必达三方面进行了生动的授课。



(五) 伯藜之星

“伯藜之星”旨在树立先进典型，引导更多的陶学子向身边的榜样学习，是基金会授予陶学子的最高荣誉。2016年4月，来自21所项目学校的35名陶学子获评2016年“伯藜之星”——励学之星、励志之星和励行之星称号。

励学之星



淮阴工学院 2014 高艳艳



淮阴师范学院 2012 董卫卫



江苏大学 2013 刁凯凯



江苏科技大学 2012 刘凯旋



南京工业大学 2013 宁志雄



南京林业大学 2012 孙家玉



南京农业大学 2013 王甜甜



南京师范大学 2013 应警亮



南京中医药大学 2012 王楠



南通大学 2012 蔡茜茜



徐州医科大学 2014 赵丹



盐城工学院 2014 姚蔚

励志之星



淮阴师范学院 2013 范红弟



江苏师范大学 2012 刘盼盼



南京理工大学 2014 吴宣伊



南京农业大学 2014 李少杭



南京晓庄学院 2012 刘云



南京医科大学 2012 孙南



南京中医药大学 2013 张霞



南通大学 2014 刘鹏程



徐州医科大学 2014 杨玉婷



盐城工学院 2014 张海跟



盐城师范学院 2014 潘婷



扬州大学 2013 朱猛飞

励行之星



东南大学 2014 张超



淮阴工学院 2014 许伟杰



淮阴师范学院 2013 仲海涛



江苏经贸职业技术学院 2014 张苗



江苏师范大学 2013 范宝文



南京工业大学 2013 宋军锋



南京理工大学 2013 刘洋



南京林业大学 2013 尹相涛



南京特殊教育师范学院 2014 杨志娇

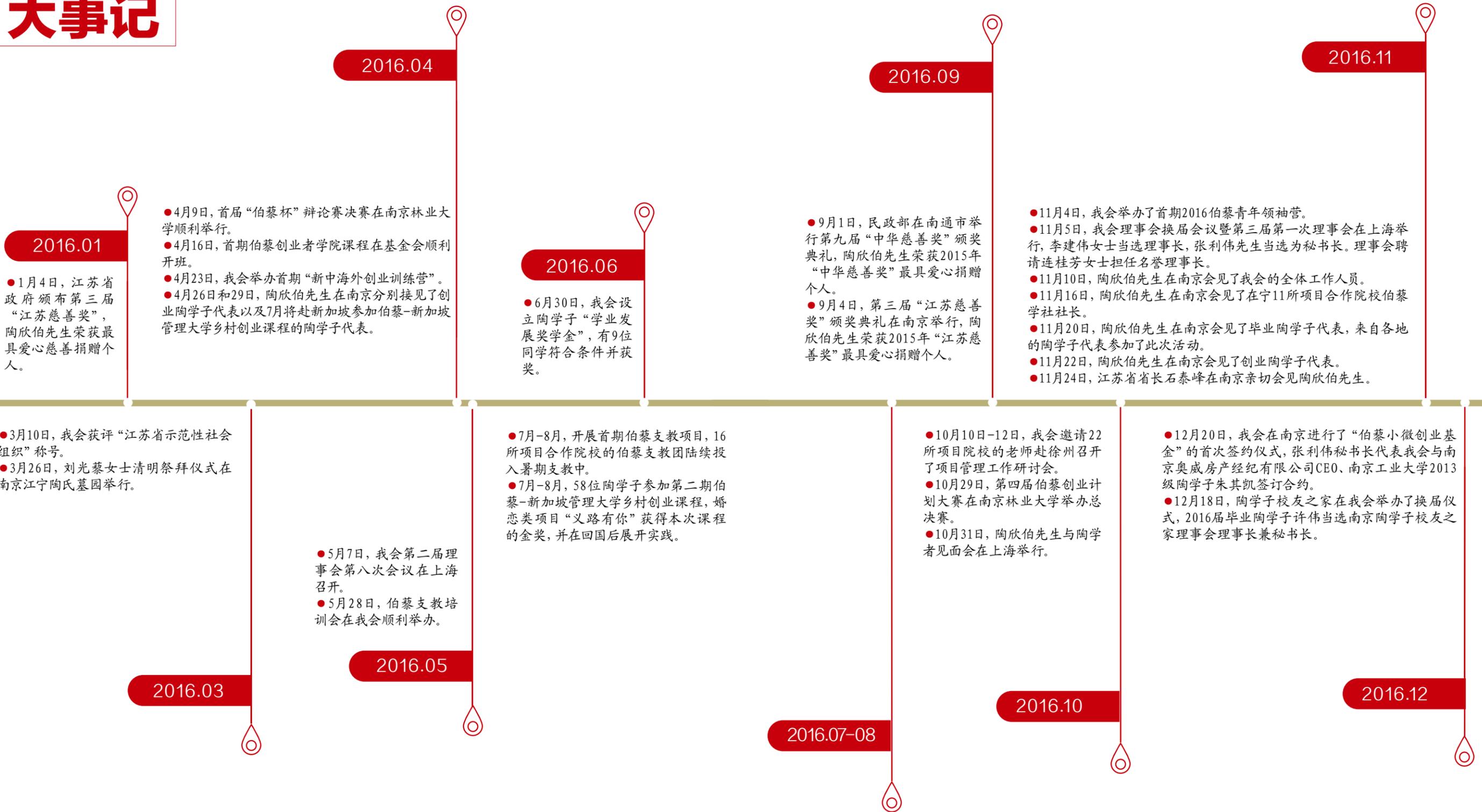


南京中医药大学 2013 刘仁和



南通大学 2013 莫跃恋

基金会 大事记



学子 心声

伯藜学社骨干领导力培训班有感

姓名: 付天琴
学校: 南京林业大学
年级: 2015级

关于本次领导力培训的收获,我分成以下几个方面来陈述:

一、高效开会

这是我觉得最易学习和接受的,我们可以现学现用。当然我们在培训中也实际操作过,感觉比以前有条理,更有效率,效果也明显好多了。原来一个好的会议的召开,还需要注重这些方面,以前没有那些前期准备、记录、计时的概念。也参加过很多不成功的会议,没有考虑过他们存在的问题。有了高效开会的理念后,可以为我们节省很多时间。而且在做其它事情时,我们同样需要给自己定时,并做好充分的准备,保证效率。

二、项目制

这是一种很好的理念,如果我们在生活中做事都能以项目制的思想来考虑,我们的办事效率会提高很多。其实,关于如何分配时间,如何协调人员,这些都是需要在经历中学习的。学的过程可能不是很顺利,但是如果学会后,我们做事就不会像以前那样慌乱,制定一个流程表中,做好人员分工,一步一步



的完成,这样也更容易做好事情。我很喜欢江老师最后推荐的 Xmind 和 WBS,这些都是能在生活中提供我们方便的,我认为我们应该学会用这些工具和方法。当我们遇到问题后,我们应该尽可能的想怎么解决,有了这些,让我们的问题变得简单化,借鉴别人的东西也是挺重要的。

三、关于高效团队建设

我感觉收获最大的应该是思维的力量。我们要学会给自己心里暗示,要会想。遇到事情我们应该从好的,自己能接受的一方面来考虑,不能总是给自己负面的想法。在人际关系的处理上,我们也应该学会想,

学会说话技巧,有句话说的好,你想别人是什么样的人,就从那个方面来夸他。当然还有其它的原则,我也非常赞同,与人交流是我们必不可少的,而且很多工作都是围绕着它来开展的,所以学习这门课我觉得很重要。

在这次培训知识的运用方面,我在回学校后做事情试着用项目制的思想来安排,让自己做事更有计划,有条理。我发现有了安排,就少了很多的担忧与紧张,因为我知道哪个时间段该做什么了。学会安排时间是一个需要学习的事。关于高效开会,更是易于运用,新生进来后我们会开见面会,随时都可以训练,练习。这在培训中也有练习,感觉很好用,易操作。

最后,我简单谈一谈培训对自身对学社的帮助:

1、对管理层进行培训,管理层能力提高后,能从根本上改善学社的管理。开展大家都感兴趣的活动,增强学社的凝聚力,更好的达到基金会的五大赋能目标,让陶学子的能力最大的提升。

2、为陶学子提供一个认识接触的机会,相互学习。大家相互交流自己学校做得好的做得不好的,达到互补的目的。也可以在这个平台上认识一些朋友,扩大自己的交友圈。

3、管理层经过培训后,可以给其他陶学子传授学到的东西,操作更容易,达到大家共同进步的目的。

伯藜学社骨干领导力培训班有感

姓名: 周金菊
学校: 南通大学
年级: 2014 级



一、论一水之间是一叶障目还是高瞻远瞩

当了三年南通大学伯藜学社的负责人，很惭愧到今天才主动想着去参加伯藜的领导力培训。我一直清楚地知道，伯藜学社不同于其他的学生社团，但是要真的要问我具体有哪些不同之处，培训之前的我肯定是说不出个一二三的。通过此次培训我对基金会的理念有了更深地了解：无论是“教育和创业是带动中国农村地区经济社会发展的双翼”的论断，还是学业、经济、心理、创

业和实践五大赋能对陶学子成人、成才起促进作用，亦或是导师项目和创业基金，无不体现了基金会对于每一个陶学子前程的美好规划和殷切希望。

我想，这也是我作为伯藜学社负责人最为自豪的地方之一。如果我是一个普通的陶学子，我可能会知道“新大项目”、可能会听说骨干领导力培训班，但是绝不会体会和认识到其中的用心与深意。基金会不是单纯的经济扶贫，更不是企业投资获取利润。

如果说学校是育人的神圣场所，那么伯藜学社大概就是陶学子走向成功的人生基石。难以想象，一个年逾耄耋的老者有如此之宽的眼界与智慧，在诸多常人看来“一叶障目”之地“摆弄经纬”。

二、小结没有标准，有的是成长的见证

我从不轻易做出选择，现在我既然花费这么多的时间和精力来参加领导力培训，就必定要学到东西，并将它带回去教给我们学社的陶学子。写到这里不经想起了张秘书长的一句话“资助两三百人，引领两三千人，影响两三万人”。靠谁来引领，靠谁来影响，靠的就是我们这些伯藜学社的负责人。

作为领队，在这次培训中我看到了大家的成长；作为伯藜学社负责人，领导力培训对于我来说更是一个认识自我，发掘自我的好机会。作为学社副社长、学院学生会副主席，我对学生工作一直都有一套自己的工作方法，不知道是传承经验，还是自成一派，总之就这样管了下来了，只要能够准时完成老师交给的任务，也没有人对我的方法有什么意见或质疑，所以一直觉得是没错的。可是近来很多管理上的冲突也让我逐渐在反思自己的管理是否有问题。但是自己看自己总是看不全的，就是通过这次领导力培训，

让我对自己的管理也有了一个简单的评价，值得肯定之处继续加油，需要改进之处不断学习。

三、领导不是会“做”，而是会“领”

作为负责人，光会布置任务是不合格的。尽管我之前一直都深谙这个道理，但是自己在这方面做得并不好，直到这次领导力培训我才发现，在适当的时候给予成员引领是非常重要的。玩游戏出现失误时，说不生气是假的，可是作为队长，这时候我该做的不是和其他队员来一起指责，而是稳住局面。这时候我们最需要的是合作，而不是嫌隙，所以即便我心里也不好过，还是选择了一个个去安慰大家，用最短的时间让大家去释怀这件事。我想这会成为我之后在工作中一个值得借鉴的案例，无论是比赛还是工作，能做得更好，能赢得第一固然重要，可是更重要的是人。绝对不能因为一次活动而失去一个帮手，也绝不可以因为一件小事随便打击大家做事的积极性。更多的时候，“打一巴掌，还得给个甜枣”。

总觉得应该小结的东西有很多，但是又不知道该如何说起，最后选择了以这样一篇杂文来完成我的培训小结。我把自己想说的话放在了总结里，也许杂乱无章，但是我想这是我成长的见证！

伯藜青年领袖营培训有感

姓名: 雷冬娣
学校: 江苏科技大学
年级: 2014 级

首先, 真的感觉很荣幸, 很幸运能够参加这次的“青年领袖营”的培训。整场活动下来, 收获很多, 也从中发现了一些需要自我提升的地方。下面我将从“整体感受”、“课程体验”“未来展望”3个方面来谈谈自己3天下来的感受。

Part1: 整体感受

首先, 非常感谢老师他们的精心安排, 我觉得自己很幸运, 每次都可以接触到特别的人。上次在参加莫干山摘星计划, 接触到的是一位资深人力资源管理专家, 而这次是贝贝帮运营经理婧姐, 2天的相处让我学习到了很多, 嘿嘿, 因为我是一个善于发现并吸收别人优点的人, 所以我从与婧姐的谈话中, 了解到他们创业的历程、怎么样管理团队、怎么样处理带领团队中遇到的问题以及她个人申请中新项目的历程, 很佩服婧姐拥有这样的经历。

还有, 在参加这次的活动时, 我发现了自己一个明显的变化, 之前的我参加这样的活动一般只是作为一个参与者, 而这次我发现我关注的点远远不只是参与, 而是会把我置于组织这场活动的组织者的地位, 我看问题的角度、参与活动的深度相比之前都有了明显地变化。

在这场活动中, 我会去思考讲师设计的环节、讲授的内



容的联系紧密程度。同时, 也善于在一个团队中, 发现别人的优点, 善于从一个团队成员的言行举止去了解一个人。那么, 从这点出发, 我发现一个人的言语就能将这个人的思想深度、精神内涵暴露的一览无余, 就像是我们队伍当中董乾坤、王婧, 他们2个人一开口发表意见我就知道他们的层次绝对跟我们不一样。同时, 在每一次的发言中, 我会既从老师的要求, 也会善于换位思考从一个听众的角度出发, 发言尽量简明扼要, 而不是说得很冗长, 我觉得察言观色的这种能力很重要, 要学会在不同的环境下“调频”, 学会适应团队, 学会在不同的环境下转换自己的角色。

Part2: 课程体验

李辉老师来为我们讲授“组织领导力”课程, 这门课程最让我受益的应该是“明确就是一切”这句话, 这句话并不只作用于团队带领过程当中, 也作用于自己。在团队中, 一定要确认一个目标, 一定要明确, 尽量将目标量化, 因为现在作为社长团成员, 你的目标如果都不明确, 那又要怎么贯彻下去呢? 其次是对于自己, 一定要明确自己未来的方向, 毕业后你打算做些什么? 怎么做? 第二点便是“未来的你影响现在的你”, 这一点是跟我们传统的认识相差的, 我们一般性的认为是自己的过去影响现在, 因为如果我不是在换届选举的时候选择了竞选社长, 就不会有今天的机会。而李老师现在教我们的是“未来的你影响现在的你”, 这很深刻, 如果不是因为我想在未来通过自己的努力使得自己在副社长这个岗位上发挥自己应有的价值, 如果不是因为自己有着对伯藜学社的一份愿景, 我想今天我将不可能拥有这样的机会, 这其实也是在教我们在做事情的时候, 要时刻记住你为什么要做现在的事, 现在永远都是一个起点, 而不是一个终点。

使命必达课程主要是教会我们怎么样去树立自己的目标, 并教会我们如何一步一步地去实现目标。其实, 李老师说的那个“量化”, 我觉得是比较困难的, 因为在

开始很难写出来, 但是李老师一直强调说, “什么事情一旦开始了就好了”。后面我联想到了我参与思诺咖啡初创时期的过程, 我们最开始进入场地的时候, 一片狼藉、满屋尘埃。而现在回头来看, 思诺成立也快要有一周年了, 成立那段时间确实非常辛苦。“我们虽然不是科比, 没见过凌晨4点钟的美国, 但我们曾见过半夜12点的江科大。”这句话足以形容我们当时的艰辛。所以我现在觉得只要开始让自己设立目标, 一切就有可能实现。

Part3: 未来展望

在最后, 就让我来谈一下我未来的展望吧。虽然我们参与的是“青年领袖”培训课程, 但是我们一定要摆正姿态, 我们不是领袖, 不是领导, 现在只是一个社团的管理者。“管理”和“领导”这2个词还是有很大的区别的, 我们一定要踏踏实实地做好社团管理工作, 切勿自恃过高。我们一定要立志, 要志存高远, 要有梦想。结合这3天的课程, 我对自己的未来大致有了一个方向。虽然我的成绩方面较好, 班主任也劝我争取保研、读研究生, 但是我决定放弃这样的名额了, 因为我想清楚了, 我适合早点进入社会, 先就业, 增加社会经验后再创业, 因为只有这样才能改变自己的命运, 改变我弟弟、家族的命运。

企业参访—参访投石科技有感

姓名: 南金艳
学校: 南京晓庄学院
年级: 2014 级

2016年12月13日,我跟随着我们伯藜学社的一群小伙伴来到投石科技企业进行参访活动。在参访的过程中见识到了许多先进的科技产品,像透明的屏幕、魔法试衣镜、烟幕投影等,看上去都好神奇没想到当今科技进步如此之快,感觉在不出来看看真的要落伍了。我印象最深的还是那个关于传授消防知识的灭火器设备,投石科技公司用他们的强项视频制作和投影技术为土壤,孕育出属于他们的生命-融合视频技术科普知识。

投石科技公司的孙总很坦诚,在分享他自己的经历后有同学问到投石科技公司是怎么成为视频融合和交互体验行业最优秀的公司时,孙总坦然地说我们还没有到达行业的最顶端。一个公司的老总当着一群天真懵懂的大学生的面前竟可以般真诚和谦虚,以这种真诚和谦逊的态度对我们的提问一一作答,这深深地触动了我。在问答环节之后,也带来了我的一些思考:

1. 助学机构要在为贫困有志的大学生提供物质帮助的同时拓展他们的视野变通他们的思维,要让他



们自己慢慢强大起来,最终脱离帮助并去影响和帮助哪些需要帮助的人,完成受助者到助人者的角色转变,像我们伯藜学社一样。

2. 大学生应该努力学习自己的专业知识及其他可以提升能力的知识,要学会拓展视野并不断学习更新知识,要跟得住时代的步伐。要习得像孙总一般谦逊的态度和拥有一颗公益为社会着想的心,牢记前辈的叮嘱,培养创新能力及思维变通的能力,为自己也是为社会创造更多更高效的价值。



伯藜创业者学院培训有感

姓名: 杨志娇
学校: 南京特殊教育师范学院
年级: 2014 级

2016 年 12 月 9 日至 11 日, 江苏陶欣伯助学基金会开展了为期两天半的第二期伯藜创业者学院课程培训, 非常感谢基金会给我们提供这样难能可贵的学习机会, 很荣幸自己能够参与其中, 能够有机会学习到有关创业财务、创业 Marketing、创新与战略、创业融资、创业领导力等方面的知识。以下几方面是我本次培训的收获和总结:

一、伯藜导师降临课堂, 伯藜学子掌握创业知识

张学雯老师给我们带来的最专业的有关创业财务方面的知识。从财务三表出发, 精确地给我们分析了当前创业者存在的财务问题和财务理念。老师尽量用身边的创业案例, 用最通俗易懂的语言向我们传授最专业最重要的内容。潘静老师从营销和销售的对比概念入手, 指出营销即是售卖, 我也从中充分的了解到了一个完整的营销体系是很多模块, 着重注意品牌打造(品牌九点“钥匙孔”)、公关建设、媒体运营这三方面, 潘老师着重强调了公关危机的存在, 指出一个好的营销业绩是离不开自媒体和公关平台。从老师的言语间无不体现出陶爷爷和老师对我们的关心, 没有书本上的理论, 有的全是对

我们有用的实践经验和财富。

伯藜孵化器总经理钱琼炜老师带来重要的创新与战略、创业领导力、创业融资以及商业计划书的内容指导, 钱老师从“人—事—我”三个维度来介绍分析, 人生成功的重要因素, 他以“PDCA”为出发点, 指出我们已经进入创业“下半盘”时期, 此时变数最大, 成功几率也最高。最后, 钱老师授予商业计划书的标准写法, 他从计划书授予对象出发, 对政府部门以及对融资创投家的内容是不一样的, 同时还讲解了部分书面要求。

二、创业项目鲜活路演, 学子切实感悟体会, 学习实践创新创业从我做起

著名的心理学家马斯洛写过这样一段文字: 心若改变, 你的态度也会随之改变, 态度改变, 习惯也会改变, 习惯改变, 你的性格也会随之改变, 性格改变, 你的人生也会随之改变。人生是一个学习、思考、感悟的过程也是一个体验、付出、创造的过程。所以我们要不断提高认知能力、道德修养、审美品位, 拥有宽容感恩博爱的心境才能逐渐拥有真正的企业家该有的素质和精神。钱老师所讲的那 4 个方面 12 种能力, 我会继续努力。



下午看到优秀创业团队的路演, 没有羡慕, 没有自卑, 没有崇拜, 更多的是自我激励和感恩。读完鞠基亮老师的书还有陶爷爷的经历, 我会更加努力的。学长学姐们创业成功的要素, 包括定位角色, 投资经营, 顺应时势, 管理财富, 规划生涯(外在要素)和认知, 人格, 思维实干(内在要素), 理论实践相结合, 在做中学, 在学中做。有魄力、有勇气; 不怕失败、不怕吃苦; 不能永远在想、在筹备, 要迈出第一步, 这样才会有机会去实践自己的蓝图。

三、伯藜学子有幸齐聚, 收获友谊收获爱意和创意

这次参与培训的 41 名陶学子, 见面初期我们还是普通朋友, 可是到培训结束我们已是相知相交的挚友。我知道这样的学习终究不会停止, 不断的学习提升才有更多的收获。感谢陶爷爷给了我第二个家, 走进大学的我不再孤独无依。在伯藜总能将一个想法去实践, 总可以带动一群陶学子向上, 奋进, 成长。这就是我的使命, 互助, 助人就是自助, 就是最大的快乐。勇敢尝试快乐参与, 未来我们会更好, 未来还会有更多未知的美好, 加油伯藜, 加油!

伯黎—新加坡管理大学乡村创业课程有感

姓名: 范宝文
学校: 江苏师范大学
年级: 2013 级



在这次中新文化交融的课程中我学习到了新的知识，与此同时我对创业者这个角色有了更深刻的认知，诚然，觉得自己在领导人这个角色上火候欠佳，在团队建设的过程中我重新体验了队员的角色，作为一个被领导的角色我发现同理心在团队建设中发挥了其巨大的价值，当然我对领导人的特质也有了新的认知，在本次课程的经验中我总结了心目中优秀的领导人具备的特质：

和比你更优秀的人为伍，能正确的认识自己的缺点并与拥有比你更优秀品质的人在一起共事会让你加倍成长。在本次课程中不乏各个领域的强者，如果领导者刚愎自用，不接纳优秀的人或知识，很容易把

团队带入有限的成长空间内。

共享成就，把功劳全都归于自己的领袖容易失去伙伴的追随，把成就和有价值的信息与伙伴们分享，更能体现领导人的诚实与公平，而且还会激励团队的众志成城。

帮助别人获得表现的机会，这是利他精神的表现，也很具体的体现在我们团队的 PPT 路演环节，我们团队在最后的路演环节中坚持每一位队员都要演讲的策略，虽然 15 分钟的时间内让每个人都上去演讲容易浪费很多碎片化的时间，但是作为一个团队我们选择了让每一个成员都能得到锻炼，都能有责任感与参与感的获得成功。

有一说一，杜绝鲁莽行事，也不要吹牛，学会表达自己的意见也学会巧妙地提问，利用科学的方法去讨论去开会而不是泛泛而谈。

情商是领导力的关键，创业者的素质决定其公司的生命力，情商是必不可缺的软实力。

与此同时，也有很多实用的理论模型让我受益匪浅商业画布，这个工具充满了发挥的空间，比如利用可视化的图形或者漫画故事来阐述你的商业模式会更吸引投资者的兴趣。

商业计划书 12 个要义，封面，问题，解决方案，市场分析，商业模式，竞争优势，市场化，团队，媒体报道，财务预算。

AARRR 模型，AARRR 是 Acquisition、Activation、Retention、Revenue、Refer，这个五个单词的缩写，分别对应这一款移动应用生命周期中的 5 个重要环节。分别是，获取用户、提高活跃度、提高留存率、获取收入、自传播。

中新课程中我同样收获了友谊，在 Network 上也有了新的突破，第一次出国接受教育的我也感受到了国外大学教育与国内教育的不同，风物长宜放眼量，课程的结束也是新起点开始的标志，我对接下来宝贵的一年做了详细的规划，同时对个人能力提升也制订了新的方案，新的学期开始后我会向陶学子们分享自己的所得，希望可以帮助到更多的人。

学子访谈—创业之初所遇到的问题

受访者: 许伟
学校: 江苏科技大学
年级: 2012 级
采访团队: 东南大学创业之初专访团队

为什么选择创业?

这跟我的性格有关,在当时高中毕业的时候本来是想去读军校的,但是由于各种各样的原因没有读成。上大学后,我在想既然没能上军校,那就努力成为一名企业家。因为企业家对社会的进步有非常大的推动作用,并且我是一个喜欢摸索、热爱创造的人,所以我热爱创业,也选择创业,这是我喜欢的生活方式。

为什么选择企业湾?

说到这里有几点我想跟大家分享一下。

第一点就是平台的重要性。前几天我看了一篇文章,讲的是前阿里巴巴 CEO 卫哲分享的一些创业经验。像卫哲这样一个厉害的人物,别人介绍他时,还得加上“前阿里巴巴 CEO”的抬头,因为只讲卫哲这个名字的话,知道的人可能很少。所以人是需要平台去体现你的价值的。

第二点就是方向的选择。我们现在才 20 岁左右,对于方向性的把握并不会那么准确,阅历受限,难免要走很多弯路。那么选择一个已有的平台去加入,也许能更快地帮助你把握未来的方向。

第三点就是我们每个人在每一个阶段的使命是不一样的。在我们这个阶段,不要总想着立即走上人生巅峰,要不断学习、积累经验,做好当下,至于结果我觉得是自然而然的事情。



创业之初遇到最大的困难是什么?

刚开始创业要面临的困难有很多,其中我觉得最大的一个困难就是人。特别是刚开始创业的时候,很难找到合适的创业伙伴。而找不到合适的人的时候,是非常难熬的。

在创业之初如何解决人的问题?

我给大家分享一个故事,在我前一次创业的时候,我需要找一个设计人员和程序员。一开始,我把我的微信、QQ 里所有的朋友刷了一遍又一遍,这个我相信所有刚开始的创业者都会去做的一件事。这件事情做完之后,我还做了一件事情就是去搜 QQ 群。比如我去搜南京艺术学院设计系,南京师范大学设计系等等,加群备注就说我在创业,需要找一个设计相关创业合伙人,同时我会把所有的群主和管理员都加一遍。我记得当时我几乎把南京所有的高校都加一遍,至少加了 200 多个群,

结果只进了 1 个群。但是功夫不负有心人,有 3 个人同意与我见面聊聊,最后我找到了一个南京艺术学院的设计合伙人。然后我用同样的办法去搜南京理工大学,东南大学等学校的计算机系班级群,结果加到了南京航空航天大学 12 级的系主任。虽然到现在为止我和他还没与见面,但是他给我推荐的好几个学生都加入了我上一个项目,并且这些同学都和我成为了很好的朋友,到现在还经常联系。我想和大家分享的是,当我们想做成一件事情的时候,我们总会想到办法的。勤奋的做事,聪明的做事,要相信相信的力量。

怎样提高自己的创业素养?

学习。通过学习,我们能够建立自己认知的创业体系,接触到新的思想和事物。但是现在信息量太大,所以要有选择的去学习。

创业者应该具备的素质有哪些?

第一点,勤奋非常重要。而且我要纠正一下,勤奋并不是比工作时间,比谁更辛苦。思想上的勤奋比身体上的勤奋更加重要。你会看到很多人在学校的时候,从早到晚都在图书馆泡着,但他的学习成绩就是一般,而有些人时不时去一次图书馆,但他成绩就是很好。影响学习成绩的原因有很多,但很重要的一点是,后者真正思考的时间是远大于前者的。

第二点,我导师经常给我讲的商业洞察和财务洞察。商业洞察能力是需要你后天不断去培养的,有时候也有天赋在里面。财务洞察,任何一家不以赚钱为目的的公司都是耍流氓。它体现在很多方面,比如怎样降低你的成本,增加你的收入,怎样使你的成本支出更加合理等等。

第三点就是决策能力,商场如战场,机会稍纵即逝,因此特别考验创业者的决策能力。

第四点就是整合资源的能力,不管是你看得见的还是看不见的资源,你需要有能力把他们凝聚起来从而发挥作用。

创业之初的思路?

关于这一点,网上有很多分享,我觉得都差不多。比如第一,你解决了什么问题?第二,你用什么创新的方法去解决这样一个问题?第三,这个市场到底有多大,它决定以后你到底能发展成一个什么样的规模。第四,你的竞争对手在哪里?凭什么能超越他们?第五,你的盈利模式是什么?第六,你用什么样的办法才能花费最低的成本去验证你的商业模式?第七,你的团队在哪里,你凭什么能够做成,要知道中国最不缺的就是人,你的想法肯定有好多人都同样在想。第八,这个项目需要多少启动资金?

这些问题都要思考一下,但是也有很多项目不走寻常路。他们一开始没有思考这些问题就把企业做起来了,而且还很大,比如 Facebook 等。但是我相信他们在某一阶段肯定也思考过这些问题,创业就是把不可能变成可能,跳出原有的思维,所以不要被传统的思维给束缚,勇敢的去试试吧!

创业经验分享

我认为创业就是:跟对人,坚持做,都是命。我们中国有句古话,皇天不负有心人,但还有一句话是选择有时候比努力更重要。有时候两个企业选择了同一条赛道,都在坚持做,都在努力做,但最后只有一家企业活下来。有很多角度去分析企业成败的原因,说的淡然一点,都是命。

2016

江苏陶欣伯助学基金会

年度报告

ANNUAL REPORT



江苏陶欣伯助学基金会官方微博



江苏陶欣伯助学基金会官方微信

- 地址: 江苏省南京市汉中路2号亚太商务楼23层A单元
- 邮编: 210005
- 电话: 025-85895966
- 官网: <http://www.tspef.org>
- QQ空间: <http://user.qzone.qq.com/2569189313>